

# Visselblåsarpolicy

I alla organisationer kan missförhållanden uppstå, trots strävanden om motsatsen. Tillberga Grannskap anser att alla medarbetare har rätt att rapportera missförhållanden och aldrig ska behöva oroa sig för att en sådan rapportering får negativa konsekvenser för den enskilde medarbetaren.

Tillberga Grannskap strävar efter att utreda och åtgärda missförhållanden på ett tidigt stadium och därmed minimera interna och externa skador.

Visselblåsarsystem bidrar det till vårt arbete med ständiga förbättringar.

## Visselblåsarlagen

*Lag (2021:890) om skydd för personer som rapporterar om missförhållanden.*

Lagen gäller vid rapportering i arbetsrelaterat sammanhang av information om missförhållanden som det finns ett allmänintresse av att de kommer fram. En visselblåsare skyddas av visselblåsarlagen om denne i ett arbetsrelaterat sammanhang har fått del av eller inhämtat information om missförhållanden och sedan rapporterar dessa.

## Trygga medarbetare

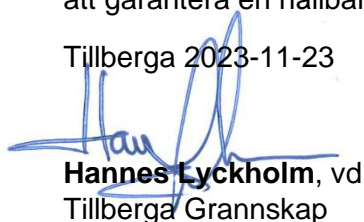
Tillberga Grannskap uppmanar alla medarbetare, besökare, barn, unga, vuxna och äldre i våra verksamheter att rapportera

missförhållanden. Vi strävar efter att hantera rapporterade ärenden så fort som möjligt.

## Ständiga förbättringar och hållbarhet

Vi vill ständigt bli bättre. Därför letar vi efter och åtgärdar avvikelser för att se till att vi lär av våra misstag. Vi vill vara förebilder för närområdet och i linje med det vill vi säkerställa att missförhållanden inte uppstår och arbetar därför förebyggande. Vi uppmuntar delaktighet och medbestämmande för att garantera en hållbar verksamhet.

Tillberga 2023-11-23



**Hannes Lyckholm**, vd  
Tillberga Grannskap

*Relaterade dokument: T0061 Rutin för visselblåsarsystem*