

MEDBORGARHUSET

2024

Årsredovisning

Ekonomisk och social hållbarhets-
redovisning

Inledning

1. Om årsberättelsen

Vår sociala hållbarhetsredovisning omfattar avsnitt 2–9. Den formella årsredovisningen består av avsnitt 10–20 och omfattas av revisorernas revision.

2. Vi jobbar för ett Tillberga fullt av framtidstro – för 30:e året i rad!

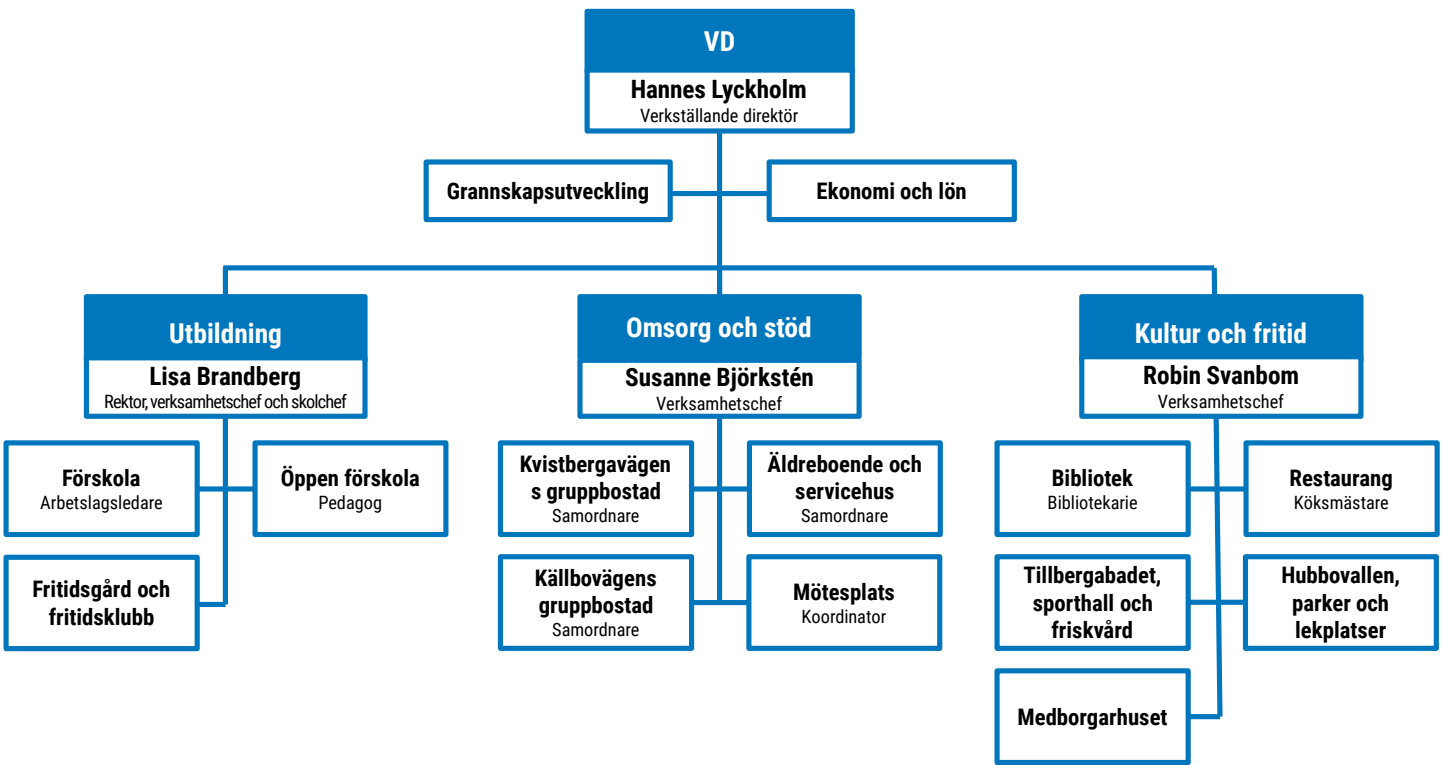
Tillberga Grannskap har sedan 1993 med hjärta och omtanke jobbat för Tillbergas bästa – att förvalta en ort där alla kan känna gemenskap, delaktighet och få en aktiv fritid.



- Vi jobbar för att**
- Alla ska få utbildning, utmaningar och stöttning
 - Alla ska få en aktiv fritid
 - Ingen ska uppleva ensamhet
 - Alla ska känna framtidstro ❤️

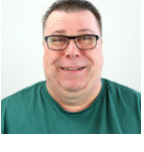
3. Översikt över verksamheten

Tillberga Grannskap bedriver en bred verksamhet inom utbildning, omsorg och aktiv fritid. Alla verksamheter genomsyras av vårt arbete för social hållbarhet, volontärmedverkan och samverkan med lokalt föreningsliv.



Organisation

Styrelsen

 Marie Sandström styrelseledamot Hökåsen Tidigare chef äldreboende och servicehus med socionomutbildning. Särskild insikt i socialtjänstlagen.	 Hannes Lyckholm styrelseordförande Tillberga Vd med ingenjörsutbildning. Särskild insikt i arbetsrätt och arbetsmiljörätt samt alkohollagen.	 Calle Björklund vice styrelseordförande Hökåsen Tidigare kvalitetschef med utbildning inom kvalitetssäkring. Särskild insikt i arbetsrätt och arbetsmiljörätt.	 Tintin Björnsson styrelseledamot Tillberga Transportledare och säljare. Utbildad barnskötare med lång erfarenhet som undersköterska.
 Helena Ekdahl styrelseledamot Tillberga Operationssjuksköterska med sjuksköterskeutbildning. Särskild insikt i hälso- och sjukvårdslagen samt lagen om stöd och service för funktionsnedsatta.	 Dag Adler styrelseledamot Västerås, tidigare Tillbergabo Myndighetstjänsteman med ekonom- och juristutbildning. Särskild insikt i ekonomiska regelverk.	 Anna Bengtsson styrelseledamot Västerås Tidigare chef gruppbostäder i Tillberga med socionomutbildning. Särskild insikt i	
 Lena Svanbom styrelseledamot Tillberga			

Ledningsgrupp

 Hannes Lyckholm Vd 021-81 65 05 hannes.lyckholm@tillbergags.nu	 Lisa Brandberg Rektor och verksamhetschef Utbildning 021-81 65 02 lisa.brandberg@tillbergags.nu	 Susanne Björkstén Verksamhetschef Omsorg och stöd 021-81 65 17 susanne.bjorksten@tillbergags.nu
 Robin Svanbom Verksamhetschef Kultur och fritid 021-81 65 10 robin.svanbom@tillbergags.nu	 Linda Lövgren Ekonomiansvarig 021-81 65 04 linda.lovgren@tillbergags.nu	 Annika Kumlin Grannskapsutvecklare 021-81 65 03 annika.kumlin@tillbergags.nu

Valberedning

Maria Thörn Ledamot	Niklas Gunnar Ledamot	Adsum Revisorer och Företagskonsulter Auktoriserad revisor	Lars Eriksson Förtroendevald revisor (ordinarie)
Lena Svanbom Sammanställande fram till 2024-02-29	Dag Adler Sammanställande från 2024-03-01	Lars Abrahamsson Förtroendevald revisor (suppleant)	

Om oss

Våra verksamheter

- Tillberga förskola
- Öppna förskolan
- Fritidsgård
- Fritidsklubb
- Bibliotek
- Restaurang Rallarrosen
- Medborgarhuset
- Tillbergabadet
- Tillberga sporthall
- Massage
- Simskola
- Vattengymnastik
- Hubbovallen
- Parker och lekplatser
- Kvistbergavägens gruppboendestad
- Källbovägens gruppboendestad
- Äldreboende och servicehus
- Mötesplats
- Grannskapskontoret

Med hjärta och omtanke skapar vi framtidstro – med små steg varje dag

Vi visa omtanke om andra och varandra i vardagen

• Vi ser varandra. Vi stannar upp, hälsar, frågar hur andra mår. Vi bryr oss.

Vi finns till för alla i Tillberga

• Våra verksamheter är öppna för alla
• Vi bygger broar, bjuder in och stänger ingen ute

Vi bidra till aktiv fritid och bryta ensamhet

• Vi arrangerar och främjar aktiviteter för alla – i samverkan med andra organisationer.
• Vi skapar samlingsplatser runt om i Tillberga
• Vi skapar möten, samtal och nya insikter

Vi skapa framtidstro

• Vi lyssnar, fångar upp engagemang och skapar framtidens Tillberga tillsammans.

Kooperativ form

• Vi arbetar för medlemsinflytande och dialog.
Vi fångar upp önskemål och idéer för att utveckla vår verksamhet

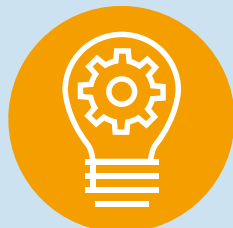
För Tillbergas bästa i över 30 år

Med hjärta och omtanke har vi sedan 1993 jobbat för Tillbergas bästa – att förvalta en ort där alla kan känna gemenskap, delaktighet och få en aktiv fritid.

Vi tror att alla har bra idéer, bara man frågar. Därför ställer vi frågan om hur Tillberga kan bli bättre vid våra olika grannskapsråd och ber om tips till våra förslagslådor. Styrelse och ledning är aldrig längre bort än ett telefonsamtal.

Alla kan påverka Tillbergas framtid.

Engagera dig efter din tid och intresse, läs mer på tillberga.se/engageradig



I Tillberga finns alltid något att göra

Vi fyller Medborgarhuset och Tillberga med aktiviteter med allt från barnfestivaler, trädgårdsdagar, nostalgidagar, lördagsöppet bibliotek och öppen förskola, utställningar, barnteatrar, föreläsningar, konserter, boksamtal, loppis, stickcafé ...

I samarbete med lokalt engagerade bidrar vi till motionslopp, firande av högtider som midsommar, påsk, valborg och jul.

Läs mer på tillberga.se/kalender

Ett händelserikt år!

Mycket har hänt i Tillberga under 2023 för Tillberga Grannskap. Inte minst för att vi firade 30 år sedan starten 1993.

Här har vi samlat några guldgruv från året som gått – nu planerar vi för våra nästa trettio år tillsammans.

Vi ses på stämman i maj!



2 nya **hedersmedlemmar** utsågs vid stämman: Stig Nordin och Margareta Eklund Bauer.



60 nya **LED-lampor** installerades med ny takbelysning i Tillberga sporthall för att möta krav på matchverksamheten.

Barnsäkerhet: Rond för barnsäkerhet infördes på Tillberga förskola.

Tillbergabadet: Ny ventilation och vattenrening av bassängen installerades för att trygga fortsatt drift.

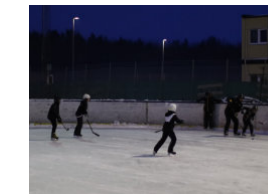
2 nya **grannskapsråd** startades: utemiljöråd och barnråd.

Midsommar och **lucia** firades över generationsgränser mellan Tillberga förskola och Parkgårdens äldreboende och servicehus.

Nalleövernattnig: Nallar från förskolebarn och barn från öppen förskola övernattnade i biblioteket i november.



Förebyggande: Tillberga fritidsgård och fritidsklubb fortsatte uppsökande arbete mot ungdomar och vidareutbildade i gängkriminalitet och brottsförebyggande.



1 ny ishockeyrink invigdes i december: **Hubborinken** på Hubbovallen.

9 fredagar bjöds det på **bordsservering** av frivilliga med vita dukar i Restaurang Rallarrosen.

Påsk firades gemensamt utomhus på Parkgårdens innergård med ägg och utklädnad med öppna förskolan, mötesplatsen, äldreboende, servicehus, fritidsklubb och Tillberga förskola.

2023

130

motionärer deltog vid **Hubbolunken** i augusti. Samarrangemanget av frivilliga i Hubbolunkens arrangörsgroup och Tillberga Grannskap slog därmed deltagarrekord! Dessutom var motionsloppet med start vid Medborgarhuset i år öppet för hundar.



3 **grannskapsfestivaler** genomfördes i centrala Tillberga kring Medborgarhuset: Bergstrandsfestivalen i maj, Rallarsvingen i augusti och Tillberga julmarknad i november.



Parkgårdens äldreboende vann pris för **bästa utklädnad** vid Hubbolunken.

30 år firade Tillberga Grannskapservicehus sedan starten 1993. Föreningen, ägd av boende i och kring Tillberga, harverkat för ortens bästa sedan dess. Det firades vid våra tre stadsdelsfestivaler, med tårtkalas för våra medarbetare i Bösebergsparken juni och vid stämman i maj bjöds förstås också på tårta.



2 nya **mötesrum** invigdes i Medborgarhuset: Hubborummet och Bösebergssalen med modern mötesrumsteknik.

Oräknliga **frivilligtimmar** ha lagts ned av frivilliga för Tillbergas bästa bland annat vid grannskapsfestivaler, Hubborinken, motionsspåret, Hubbovallen, Medborgarhuset, mötesplatsen, och Parkgården.

Ny visuellt utseende fick Tillberga Grannskaps logotyp, hemsida och även TillbergaBladet under året.



4 **teaterföreställningar** för barn genomfördes under året i Bergstrandsalen i Medborgarhuset.



525 hushåll valde att vara **medlemmar** i Tillberga Grannskap under året.

Tillberga Grannskaps verksamheter har under året förgyllts av **praktikanter, sommarjobbare, nystartsjobbare, höstlovsjobbare** och **arbetstränande**.



Västerås sinfonietta fyllde Bergstrandssalen i Medborgarhuset i januari för **koncert**.

Nyfiken på 2024?

Nyfiken på vad som händer under 2024 i Tillberga? Nytt för i år är att listan på tillberga.se/kalender ständigt fylls på med nya aktiviteter att hålla koll på.

Väsentliga händelser

4.1. Driftavtal 2023–2030

Driftavtal med Västerås stad om majoriteten av våra verksamheter upphandlades under 2022 och startade 2023-01-01. Förändringar i verksamheterna anpassades utifrån de nya avtalen både kring innehåll och försämrade ekonomiska förutsättningar. Ingen indexuppräknings skedde mellan 2022 och 2023 samt med kraftiga besparingskrav inom biblioteksområdet.

Förändringarna innebar bland annat ökade öppettider för fritidsgård och -klubb, fler grönytor att underhålla för park- och lekplatsdriften samt förändringar i utförandeinnehåll för bibliotek, öppen förskola, restaurang, Tillbergabadet och sporthall.

Följande verksamheter omfattas av avtalet:

- Sim- och sporthall
- Idrottsplats
- Motionsspår
- Park- och lekplatsdrift
- Gruppboendena Kvistbergavägen och Källbovägen
- Parkgårdens äldreboende och servicehus
- Restaurang
- Mötesplats
- Bibliotek
- Öppen förskola
- Fritidsgård och -klubb

4.2. Medborgarhusets stöd minskat

Stöd för Medborgarhuset har under 2023 minskat kraftigt, varför införande av lokallhyra för uthyrning av lokaler utan undantag för lokala föreningar och organisationer införts. Lokalluthyrning och upprustning av lokaler, bland annat med inventarier och digital mötesrumsteknik, har genomförts i Medborgarhuset för att möjliggöra krav från hyrestagare.

4.3. Utökning med nytt verk-samhetsområde: Äldreboende och servicehus

Efter att inte driften av Parkgårdens äldreboende och servicehus pågått 1993-2021 och därefter med ett uppehåll, ingick verksamheten i den vunna upphandlingen med tänkt start 2023-01-01. Upphandlingen skedde i april 2022 och beslut om tilldelning meddelades i början av sommaren, innebar att tiden var knapp för att få beviljat tillstånd att bedriva verksamheten, då Inspektionen för vård och omsorgs (IVO) ärendehantering beräknades till nio månader.

Tillberga Grannskaps ekonomi, styrelsesammansättning och föreståndare för verksamheten granskades av IVO och ansökningarna avsågs gång efter gång. Efter att ha justerat styrelsesammansättning och föreståndare och genomfört alla begärda kompletteringar beviljades tillstånd i april 2023. Driftstarten av äldreboende och servicehus genomfördes 2023-06-01.

Då förväntan om att beslut från IVO skulle meddelas först till hösten var förutsättningarna för ett snabbt övertagande utmanande. Med kort tid för planering av övertagande och sommarsemesterplanering med vikarier satte stor press på organisationen.

Verksamhetsövergången genomfördes. Majoriteten av medarbetarna, många tidigare medarbetare, valde att följa med tillbaka till Tillberga Grannskap. Driften från starten i juni har genomförts utan anmärkning från uppdragsgivaren Västerås stad.

Genom övertagande har omsättningen ökat markant från 1 juni.



4.4. Ett Tillberga Grannskap

Initiativet "Ett Tillberga Grannskap" genomfördes under året för att sammansvetsa organisationens olika verksamheter, för att öka samarbetet mellan verksamheter och skapa en solidare vi-känsla. Personalvårdande aktiviteter infördes som sommarfest, Hubbolunken, Blodomloppet samt gemensamma samarbetsprojekt kring kooperativa organisationen och arbetsmiljö under ledning av Coompanion. Ett ökat deltagande av medarbetare vid grannskapsfestivalerna har uppmuntrats och genomförts för att samarbeta över verksamhetsgränser.

Nya samarbeten mellan verksamheter inleddes mellan bibliotek och öppen förskola samt mötesplats och bibliotek. Detta arbete fortsätter med full kraft in i 2024 för att ytterligare öka samarbetet mellan fler verksamheter.

4.5. Tillberga Grannskap 30 år

30 år

Föreningen startade 1993 och trettioårsfirandet pågick under hela 2023. Internt uppmärksammades detta vid en sommarfest i Bösebergsparken i juni. För medlemmar och Tillbergabor firades med tårta vid Bergstrandsfestivalen, årsstämman, Rallarsvingen och julmarknaden. Vid alla tillfällen mötte styrelsen

Tillbergabor under rubriken "Tillberga Grannskap firar 30 år – vad vill du att vi fokuserar på nästa 30?".

4.6. Styrelsens sammansättning och arbete

Vid årsstämman i maj 2023 omvaldes Hannes Lyckholm som ledamot och styrelseordförande. Carl-Gustaf Björklund omvaldes till ledamot och nyvaldes som vice styrelse-

ordförande. Följande omvaldes som styrelseledamöter: Lena Svanbom, Dag Adler, Marie Sandström, Anna Bengtsson och Helena Ekdahl. Tintin Björnsson nyvaldes som styrelseledamot.

Marie Sandström och Anna Bengtsson valdes vid extrastämma i december 2022 för att uppfylla IVO:s ställda krav på insikt i lagar och regelverk för Hälso- och sjukvårdslagen (HSL) och Lagen om stöd och service till vissa funktionshindrade (LSS).

Maria Stolt och Micaela Lidström valde att lämna styrelsen inför årsstämman.

Till valberedningen återvaldes Niklas Gunnar och Maria Thörn. Styrelsen utsåg Lena Svanbom som sammankallande.

Under året har Hannes Lyckholm (sammankallande), Carl-Gustaf Björklund och Helena Ekdahl utgjort styrelsens arbetsutskott. Möten har hållits inför varje styrelsemöte.

Styrelsen har genomfört styrelsemöten 11 gånger under året, med uppehåll i juli. I september genomfördes en styrelsekonferens i Bergstrandssalen i Medborgarhuset för att planera för 2024.

Styrelsen består fortsatt av ledamöter boende i Tillberga med omnejd eller med annan stark koppling till Tillberga. Kompetensmässigt speglar sammansättningen verksamhetsområdenas bredd.

4.7. Ständiga förbättringar: Fokus på ekonomisk robusthet

Under 2022 inleddes förbättringsprogrammet "Fenix" med målet att få en budget i balans. Under 2023 fortsatte initiativet i styrelse och ledning för att öka intäkter och minska kostnader. Budgeten för 2023 var -0,5 MSEK. I programmet har följande genomförts under året:

- Förbättring om +2,5 MSEK
 - 60 genomförda initiativ för att öka intäkter och minska kostnader
 - Ökad styrelserapportering och uppföljning av ekonomi och budget
 - Utvecklingsarbete genomfördes under året för att förbättra ekonomiska uppföljningen med avstämningssystem Capego, nytt bokföringssystem Fortnox samt nya rutiner för attestering av inköp, kreditkortsköp, leverantörsfakturer
 - Utvecklingsarbete genomfördes för att införa månadsvis uppföljning av fakturering, översyn av avtal och avtalsupplägg
 - Utvecklingsarbete genomfördes för att utveckla budgetprocessen. Budgetering utvecklades från årsbudget till månadsbudgetering med nya budgetverktyg samt budgetuppföljningsverktyget Oxceed för rapportering till ledning och styrelse.
 - Inga personaluppsägningar kom av programmet
- Initiativet fortsätter under 2024, dock med förändrade mål.



4.8. Väsentliga personalförändringar

Förändringar har skett i ledningsgruppen där rektor och verksamhetschef Lisa Brandberg tillkommit, liksom verksamhetschef Susanne Aspling Björkstén, verksamhetschef Robin Svanbom, grannskapsutvecklare Annika Kumlin samt ekonom Linda Lövgren.

Under året avslutade verksamhetschef Carolina Westerdahl sin anställning, liksom rektor Angelica Gottberg, grannskapsutvecklare Anders Flodström samt ekonom Maria Kallioniemi.

Verksamhetsområde Utbildning

5.1. Tillberga förskola

Året 2023 startade med att förskolans rektor sedan många år tillbaka slutade. Lisa Brandberg, förskollärare, tog över som tillförordnad under våren och i juni tillträdde hon som rektor för förskolan.

Inför året var förskolans budget mycket utmanande. Vi genomförde snabbt en rad förändringar för att förbättra budgetprognosen. Översyn gjordes av mellanmålsutgifter, städschema, bemanning, vistelsetider och hur vi bemötte nya vårdnadshavare. Vi arbetade mycket med samverkan i huset och hur vi på bästa sätt kan hjälpa varandra vid personalförändringar.

Vi har under året utvecklat nya mallar och rutiner. Detta

för att öka kvaliteten och likvärdigheten inom utbildningen. Det ska inte spela någon roll vilken avdelning barnen går på – alla barn ges samma förutsättningar att utvecklas. Gemensamma rutiner underlättar pedagogernas arbete och skapar en större samsyn bland medarbetarna. Användandet av Microsoft Teams har ökat och införande av digitalt kvalitetsledningssystem. Pedagogerna kan enkelt hitta rutiner för inskolning, utvecklingssamtal, tillbudsrapporter, systematiskt kvalitetsarbete etc.

Under året har vi systematiska trygghetsvandringar införts tillsammans med barnen. Vi genomför även barnsäkerhetsrond. Detta hjälper oss i det systematiska kvalitetsarbetet gällande barnens trygghet, delaktighet, inflytande och säkerhet. Vi har för första gången genomfört

egna föräldraenkäter för att få syn på eventuella brister och önskemål. Dessa enkäter var, till skillnad mot Västerås Stads, avdelningsspecifika vilket hjälper oss i under uppföljning och utvärdering.

Även om vi lagt stort fokus på att utveckla och förbättra utbildningen har vi lagt minst lika mycket fokus på hälsa och säkerhet för medarbetare. En trivsam arbetsmiljö utgör grunden när en kvalitativ utbildningsmiljö ska formas. Vi har arbetat med teambildningövningar på personalmöten, arrangerat after work och fokuserat på mer på trivsel och glädje över lag bland medarbetarna.

Under året har vi samverkat med övriga verksamheter inom Tillberga Grannskap. Våra äldsta barn går kontinuerligt till Tillbergabadet, på loven utnyttjas badhuset och Rallarrosen bjöd våra äldsta på avslutningsmiddag och julmiddag. Vi har också medverkat i ett dansprojekt tillsammans med Mötesplatsen och Västerås stad. Öppna förskolan och förskolan samverkar på olika sätt, dels genom Bamseloppet, dels genom att vi följer processen "från larv till puppa, hur en fjäril blir till" med fjärilsuppfödning.

Vi har under året haft kollegiala samtalsträffar på fredagsförmiddagar. Då ses pedagogerna i tvärgrupper mellan avdelningarna och diskuterar olika ämnes- och utvecklingsområden. Detta år har vi diskuterat utemiljön, digital kompetens, systematiskt kvalitetsarbete i läroplanen och gemensamma aktiviteter för att skapa ännu mer arbetsglädje. Var fjärde fredag har vi genomfört barnråd. Då samlas två representanter från de fyra äldsta avdelningarna och diskuterar önskemål och tankar kring förskolan och dess innehåll.

5.2. Tillberga öppna förskola

Under 2023 har öppna förskolan haft fler lyckade samarbeten. Tillberga förskola fått följa fjärilsuppfödning på öppna förskolan och sprungit Bamseloppet tillsammans med besökare från öppna förskolan. Friskis och svettis på turné gympade en förmiddag på förskolans gård tillsammans med både förskolans och öppna förskolans barn.

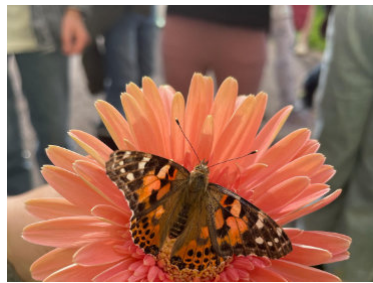
Ett samarbete har också utvecklats med biblioteket då vikten av läsning i tidig ålder är något som uppmärksammas. Vi har anordnat babyträff på bibblan, kurser då vi sjunger, ramsar, läser och pratar språkutveckling. Vi har även gjort en gemensam utflykt till Anundshög. En nalleövernattning har genomförts för att visa på det roliga med biblioteket. Barnen fick efteråt följa vad deras gosdjur hittade på via bilder i ett häfte.

Tillsammans med familjeverksamhet Kyrkis vid Svenska kyrkans Hubbo församling har vi varit på två utflykter med fokus på rörelseglädje. Under året har öppna förskolan besökt Vallby friluftsmuseum där familjerna fick spela naturbingo och Anundshög där en rörelsebana med Babblarna provades. Utflykten till Anundshög bjöd på soligt väder och 75 personer deltog.

Öppna förskolan har besökt Tillbergabadet vid ett tillfälle i månaden. Något som varit uppskattat med högt deltagande. Dessutom har två babybubbelkurser med tanken att ge barn i åldern tre till tolv månader vattenvana genomförts.

Öppna förskolan har tillhandahållit föräldrastöd och under året har vi anordnat fyra kurser i spädbarnsmassage, vilket gynnar anknytning mellan förälder och barn. Vi har haft en hjärt- och lungräddningsutbildning med inriktning mot barn. Vid ett par tillfällen har sjuksköterska från Citypraktikens barnavårdscentral (BVC) funnits på plats för att svara på eventuella frågor. BVC har även genomfört föräldrautbildning hos öppna förskolan, vilket har varit en bra introduktion för nya familjer.

5.3. Fritidsgård och fritidsklubb



Året innebar både förändringar och förbättringar för både fritidsklubb och -gård. Från 1 januari infördes längre öppettider i och med förändrat avtal med Västerås stad. Nya medarbetare började samtidigt som Lisa Brandberg övertog in som ny verksamhetschef i augusti. Året bjöd som tidigare år på en ny kull av spralliga och glada fjärdeklassare från Tillberga och Hökåsen och anmälningssantalet var stort.

Ungdomsgruppen TB Event fylldes på med nya medlemmar och i februari började idéerna att flöda om hur året skulle se ut. Det anordnades en karaokekväll med 1980-talstema på fritidsgården där både barn, vuxna, familjer och ungdomar bjöds in. Det bjöds på snacks, sång och gemenskap.

I samma veva startades ett samarbete med Tillberga bibliotek där barnen bjöds in tillsammans för att leka, läsa och lära i bibliotekets lokaler. Fritidsklubben hade även en femkamp med Mötesplatsen Bergstrandssalen i Medborgarhuset där fokus var generationsöverskridande aktiviteter och sammanhållning. Barnen delades upp i lag tillsammans med medlemmar från Mötesplatsen och möttes sedan i olika grenar som minigolf, boule och kast med liten boll. Aktiviteten avslutades med ett gemensamt mellanmål.

Fritidsgården deltog vid Bergstrandsfestivalen i maj med ett eget besöksställe som innehöll bland annat open mic, musik, ansiktsmålning och popcornmaskin.

I juni genomfördes sommarlovsaktiviteter för fritidsklubben med besök på Vallbys friluftsmuseum, discgolf på Hässlö och D Rock Paintboll. Fritidsgården koordinerade sju sommarjobb för ungdomar från närområdet, varav några av dessa arbetade på fritidsklubben och deltog i sommarlovsaktiviteterna.

I september arrangerade fritidsgården aktiviteter vid Rallarsvingen.

Från september till november var två studenter från fritidsledarutbildningen på plats en gång i veckan som tillsammans med barnen på fritidsklubben skapade en digital julkalender i vår musikstudio, som sedan publicerades på Spotify och tillberga.se. Barnen blev tilldelade olika roller och följde ett manus där de fick vara med och utveckla händelseförloppet.

Under året som har gått har arbetsgruppen förändrats och vikt har lagts på att ge varandra tid till reflektion samt ha en öppen diskussion om hur verksamheten ska blomstra. Tillsammans med barn och ungdomar utifrån både muntliga idéer samt idélappar i klubb- och ungdomsråd har vi lyckats göra 2023 till ett produktivt år med mycket aktiviteter för barn och unga i Tillberga med omnejd.

Verksamhetsområde Omsorg och stöd

Under året har verksamhetschef Susanne Aspling Björkstén medverkat vid dialogmöten med beställaren Västerås stad tillsammans med andra kommunala och privata utförare inom funktionshinder- och äldreomsorg. Tillberga Grannskap har varit värd för ett av mötena, för nämnden för personer med funktionsnedsättnings verksamhetsområde, som hölls i Medborgarhuset.

Ledningsgruppen har medverkat på Stadsledningskontorets utbildning i krisarbete med fokus på elbortfall, vilken arrangerades för privata vård- och omsorgsutförare och beställarstaben inom Vård- och omsorgsförvaltningen inom Västerås stad. Detta blev ett bra stöd för uppstarten av vårt eget interna arbete med krisledning.

I och med uppstarten Parkgårdens äldreboende och servicehus i juni präglades året av att skapa nya rutiner och investeringar i systemstöd, inventarier och arbetskläder. Arbetskläderna fick därefter Tillberga Grannskaps logga tryckt på "ben och bröst".

Influensavaccinering har erbjudits medarbetare och en vaccinator anställdes och arbetade med detta som timanställd. Ekonomisk ersättning har inkommit ifrån beställaren.

Omsorg och stöd har ett mycket bra samarbete och samverkan med Citypraktikens familjeläkarmottagning vilken också är situerad inom Parkgården. Läkarrond och avstämning genomfördes tillsammans med sjuksköterska.

I oktober månad förstärktes verksamhetsområdet med en ny roll som fysioterapeut- och utvecklingspedagog. Arbets-terapeutjänster samt sjuksköterskebemanning köps fortsatt in externt vid behov.

6.1. Parkgårdens äldreboende och servicehus

Den 1 juni tog Tillberga Grannskap över driften av Parkgårdens äldreboende och servicehus efter Västerås stad, Vård och omsorgsförvaltningens egna utförare. Verksamheten drivs på entreprenad åt Västerås stad. Äldrenämnden utgör beställare. Medarbetare och merparten av vikarier valde att övergå i anställning till Tillberga Grannskap.

Under perioden juni till juli var Carolina Westerdahl ansvarig enhetschef och Susanne Aspling Björkstén ansvarig verksamhetschef för Parkgårdens äldreboende och servicehus. Från augusti månad tog Susanne över helhetsansvaret med anledning av att Carolina avslutade sin tjänst.

På Parkgården arbetar fjorton medarbetare, nio dagpersonal och fem nattpersonal. En medarbetare har funktionen som samordnare. Timvikarier finns anställda för medar-

tarnas ledigheter och eventuellt behov av förstärkning i verksamheten.

Servicehus och äldreboende drivs på entreprenad åt Västerås stad (Äldrenämnden). Inom servicehuset bor nio kunder och inom äldreboendet bor nio kunder. Sedan driftstarten har kundrotationen varit låg. Rotationen har bestått av dödsfall på grund av ålder. En kund i servicehusdelen bor i 90-pluslägenhet, vilken upphörde att kunna ansöka till från och med juli månad utifrån beslut av Äldrenämnden. Därefter krävs ett gynnande biståndsbeslut för särskilt boende i form av servicehus. Under senare delen av året

togs även beslut, av Äldrenämnden, om upphörande av insatsen särskilt boende i form av servicehus. Boendeformen 90-plus finns dock kvar oförändrad för individen tills vidare.

Genomförande av insatser sker med fokus på god hälsa och livskvalitet samt ett värdigt liv. Fokus på KASAM (känsla av sammanhang), meningsfullhet, självständighet och självbestämmande samt ett gott bemötande och upplevelse av trygghet. Individuella och gemensamma kundaktiviteter, både internt på hemmaplan och externt inom Västerås, har genomförts.

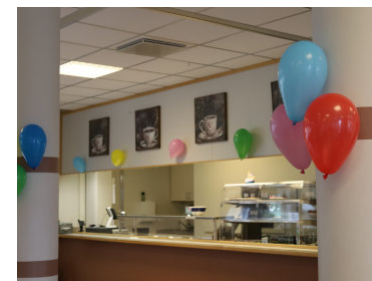
Under hösten infördes bad i Tillbergabadet för kunder inom Omsorg och stöd, dessutom har medverkan skett på aktiviteter anordnade av mötesplatsen samt Rallarsvingen och Hubbolunken. Parkgårdens äldreboende och servicehus vann vandringspokalen för bästa utklädnad. Gemensamma aktiviteter med förskolan, bland annat dans och rörelse utomhus samt med fritidsklubben med exempelvis bingo. Tillberga biblioteks bibliotekarie har bytt ut böcker på vårt bokställe samt genomfört högläsning av bok för våra kunder.

Kund, närstående och legal företrädar-träff har genomförts vid uppstart av verksamheten. Alla genomförandeplaner för våra kunder är överförda till journalsystemet Epsilon, i sin helhet vid årsskiftet. Utvecklingspedagog har coachat och stöttat medarbetare individuellt.

Utbildning i lyftteknik har genomförts för både fasta medarbetare och vikarier. SBAR-utbildning genomförd för fasta medarbetare. En medarbetare har genomgått språkområdsutbildning. Två medar-

betare har genomgått utbildning i trygghetsskapande teknik. En medarbetare har genomgått BPSD-utbildning och sjuksköterska genomgått samma utbildning och även startat upp det digitala arbetet med vårdprevention, Senior Alert.

Brandskyddsronder genomförda utifrån internplan. Vid ett av tillfällena medverkade två fastighetsförvaltare från Fastighetskontoret, Västerås stad, vilket var positivt.



Brandlarmet inom Parkgården har under året separerats, till två, så att våra verksamheter i byggnaden har ett och bostadsrättsföreningen har ett annat. Brandsläckare är utbytta och brandskyltar korrigerade.

Fokus under året har varit på avvikelser, kund, utifrån HSL och SoL. Genomgång på månadsvisa APT. Även fokus på avvikelser, medarbetare, under året utifrån arbetsmiljöperspektivet som även här tas upp för genomgång på månadsvisa APT.

Under december genomförde ett externt företag filmning av "stolslyft" på plats i vårdmiljö.

En medarbetare vann första pris i pepparkakshus-tävlingen, med motivet Parkgården, under Tillberga Grannskaps julmarknad.

6.2. Kvistbergavägens gruppbostad

Januari till april var Carolina Westerdahl ansvarig enhetschef och Anna Bengtsson ansvarig verksamhetschef. Från maj tillträdde Susanne Aspling Björkstén som ansvarig verksamhetschef för Kvistbergavägens gruppbostad.

På Kvistbergavägen arbetar sex medarbetare på dagtid. En medarbetare har funktionen som samordnare. Timvikarier finns anställda för medarbetarnas ledigheter och eventuellt behov av förstärkning i verksamheten.

Gruppboastaden drivs på entreprenad åt Västerås stad, Nämnden för personer med funktionsnedsättning. Inom gruppboastaden bor fem kunder, tillhörande LSS-personkrets, och under året har det inte varit någon rotation (in/utflytt). Genomförande av insatser sker med fokus på god hälsa och livskvalitet samt ett värdigt liv. Fokus på KASAM (känsla av sammanhang), meningsfullhet, självständighet och självbestämmande samt ett gott bemötande och upplevelse av trygghet. Individuella och gemensamma kundaktiviteter, både internt på hemmaplan och externt inom Västerås, har genomförts. Kontinuerlig medverkan på "Länsdans". Uppstart av kundaktiviteten - bad i Tillbergabadet - under höstterminen i samverkan med badhuset. Medverkat på aktiviteter anordnade av mötesplatsen samt Bergstrandsfestivalen, Rallarsvingen och Hubbolunken. Kund, närstående och legal företräddar-träff har genomförts med positivt utfall. Information och utbildning gällande begränsningsåtgärder för kund. Korrigering har gjorts där det varit aktuellt. Alla genomförandeplaner för våra kunder klarställda, i journalsystemet, i sin helhet vid årsskiftet. Utvecklingspedagog har coachat och stöttat medarbetare individuellt dito.

Utbildning i lyftteknik genomförd för både fasta medarbetare och vikarier. Utbildning i genomförandeplan och social journal samt metoden AKK för alla medarbetare.

Brandskyddsronder genomförda utifrån internplan. Vid ett av tillfällena medverkade två fastighetsförvaltare ifrån Fastighetskontoret, Västerås stad, vilket var positivt. Vi har också sett över minskad energikonsumtion för både kunder och verksamhet på uppdrag av beställaren. Brandlarmet inom Parkgården har under året separerats, till två, som tidigare nämnts.

Fokus under året har varit på avvikelser, kund, utifrån HSL och LSS. Genomgång på månadsvisa APT. Även fokus på avvikelser, medarbetare, under året utifrån arbetsmiljöperspektivet som även här tas upp för genomgång på månadsvisa APT.

6.3. Källbovägens gruppbostad

Januari till april var Anna Bengtsson ansvarig verksamhetschef. Från maj månad tillträdde Susanne Aspling Björkstén som ansvarig verksamhetschef för Källbovägens gruppbostad.

På Källbovägen arbetar åtta medarbetare, sex dagpersonal och två nattpersonal. En medarbetare har funktionen som samordnare. Timvikarier finns anställda för medarbetarnas ledigheter och eventuellt behov av förstärkning i verksamheten.

Gruppboastaden drivs på entreprenad åt Västerås stad, Nämnden för personer med funktionsnedsättning. Inom gruppboastaden bor fem kunder, tillhörande LSS-personkrets, och under året har det inte varit någon rotation (in/utflytt). Genomförande av insatser sker med fokus på god hälsa och livskvalitet samt ett värdigt liv. Fokus på KASAM (känsla av sammanhang), meningsfullhet, självständighet och självbestämmande samt ett gott bemötande och upplevelse av trygghet. Individuella och gemensamma kundaktiviteter, både internt på hemmaplan och externt inom Västerås, har genomförts. Kontinuerlig medverkan på "Länsdans". Uppstart av kundaktiviteten - bad i Tillbergabadet - under hösten. Medverkat på aktiviteter anordnade av mötesplatsen samt Bergstrandsfestivalen, Rallarsvingen och Hubbolunken.

Under Bergstrandsfestivalen var kunderna med och målade en "vänskapstavla" vilka de vann pris för. Omställning helt och fullt till individuella inköp och matlagning i kundlägenhet har genomförts. Endast en kund undantagen för matlagning i gemensamma basen. Kund, närstående och legal företräddar-träff har genomförts med positivt utfall. Information och utbildning, för medarbetare, gällande begränsningsåtgärder för kund har genomförts. Korrigering har gjorts där det varit aktuellt dito. Alla genomförandeplaner för våra kunder klarställda, i nya journalsystemet, i sin helhet vid årsskiftet. Utvecklingspedagog coachat och stöttat medarbetare individuellt dito.

Under året har medarbetarna, både dag- och nattpersonal, fått nytt schema som är anpassat till elva timmars dygnsvila. Utbildning i lyftteknik genomförd för alla medarbetare. Utbildning i genomförandeplan och social journal samt metoden AKK har genomförts. En medarbetare har fått språkbudsutbildning. Brandskyddsronder genomförda utifrån internplan. Vid ett av tillfällena medverkade två fastighetsförvaltare ifrån Fastighetskontoret, Västerås stad, vilket var positivt. Vi har också sett över minskad energikonsumtion för både kunder och verksamhet på uppdrag av beställaren.

Målning av väggar i allmänna utrymmen inom gruppboastaden har genomförts på uppdrag av Fastighetskontoret.



Utbyte av staket, vid uteplatserna, påbörjats och dessa är planerat att färdigställas till våren 2024.

Fokus under året har varit på avvikelser, kund, utifrån HSL och LSS. Genomgång på månadsvisa APT. Även fokus på avvikelser, medarbetare, under året utifrån arbetsmiljöperspektivet som även här tas upp för genomgång på månadsvisa APT.

6.4. Parkgårdens mötesplats

Januari till juli var Carolina Westerdahl ansvarig verksamhetschef. Från augusti månad tog Susanne Aspling Björkstén över som ansvarig verksamhetschef för Parkgårdens mötesplats. Verksamheten drivs på entreprenad på uppdrag av Västerås stad, Äldrenämnden.

Aktiviteter genomförs av anställd koordinator tillsammans med volontärer i Vänstjänstgruppen samt en medarbetare inom Parkgårdens äldreboende- och servicehus. Vår aktiva vänstjänstgrupp består av pensionerade kvinnor och män. De hjälper till vid vissa av våra aktiviteter exempelvis bordsservering och bingo. De stöttar även äldre med led-sagning till och från hälso- och sjukvårdsbesök, social samvaro i hemmet samt andra hos personen individuella behov.

Antalet besökare per vecka, vid mötesplatsen, har under året varit cirka 77 stycken jämfört med år 2022 då det var 88 besökare per vecka. Fördelningen av besökare är cirka 20% ifrån äldreboende- och servicehus och cirka 80% ifrån ordinarie boende.

Vi har erbjudit aktiviteter i form av friskvård, underhållningar, resor, skapande verksamhet, bingo, hantverkscafé,



minigolf, cornhole, boccia, trädgårdsstunder, allsång, fika med olika teman (exempelvis musik, frågor, tipspromenad etcetera), bordsservering, samtalsgrupper, filmvisning och föreläsningar, kläd- och skoförsäljning, modevisning med mera.

Vi har samarbete med andra mötesplatser som Skiljebo, Rönby, Råby, Bäckby och Skultuna. Även samarbete vid kulturombudsträffar där andra aktivitetsledare ifrån olika särskilda boenden. Andra aktörer som vi samarbetar med är PRO, Hubbo hembygdsförening, Svenska kyrkan i Hubbo församling, Aktiv fritid för alla, KPR och 4:e teatern samt Västerås stads kultursamordnare. Framför allt också internt samarbete inom Tillberga Grannskap - gränsöverskridande yngre- och äldre (förskola, fritidsgård, äldreboende, besökare till mötesplatsen).

Samverkan med Tillberga bibliotek har genomförts där aktiviteter ges på plats på biblioteket och där bibliotekarie medverkar för högläsning på mötesplatsen. Åldersöverskridande aktiviteter med förskolan och fritidsklubben vari aktivitet kombineras med fika exempelvis dans, bingo, pyssel etcetera.

För att locka personer som generellt inte besöker vår mötesplats så ger vi ut ett månadsblad som går ut per mail samt delas ut fysiskt. Månadsbladet finns även att hämta på plats i entrén till Parkgården och anslås runt om i Tillberga. Aktuella aktiviteter läggs ut på "Idag-spalten" i tidningen VLT, liksom på Tillberga Grannskaps egen hemsida och mötesplatsens Facebook-sida. Samverkanspartners gör reklam för varandras verksamheter.

Vår mötesplats har ett gott rykte och har även besökare som åker ifrån exempelvis Bäckby, Viksång och Västerås city.

Verksamhetsområde Kultur och fritid

7.1. Tillberga bibliotek

2023 var första hela året på senare år som varit opåverkat av pandemin, där vi har kunnat ha full verksamhet. Tillberga bibliotek har under 2023 haft 11 742 utlån. Efter förra årets blygsamma minskning har vi åter igen en ökning av utlånen med 653 ytterligare utlån och den nedåtgående trenden är bruten. Utlåningen av barnböcker ligger på samma nivå som förra året, och det är utlån på vuxen som har bidragit med ökningen.

Utlån totalt: 11 742 (2022: 11 089 2021: 11 867 2020: 10 633).

Utlån av barnmedia: 4 714 (2022: 4 817 2021: 4 574 2020: 5 852).

Utlån av vuxenmedia: 7 028 (2022: 6 281 2021: 7 665 2020: 4 781).

Media, totalt antal 2021: 9 138 (2022: 9 855 2021: 9 963

2020: 9 435) exemplar av böcker, tidskrifter, ljudböcker, mm.

Media för barn och ungdom: 4 931 (2022: 5 415 2021: 5 379 2020: 5 179).

Media för vuxna: 4 207 (2022: 4 440 2021: 4 583 2020: 4 256).

Inköp: Under 2022 har biblioteket köpt in 933 nya medier (2022: 860 2021: 903 2020: 909).

Gallring: 994 medier. (2022: 989 2021: 435 2020: 1 493).

Besökssnitt 2023: 142 (2022: 100 2021: 59 2020: 127) per vecka.

Besöksstatistiken för 2023 är 142 besök per vecka. 82 som lägst och 199 som högst, (toppnoteringen 859 skedde vid Tillberga julmarknad). Detta är en klar ökning från 2022.

Biblioteket har bemannats med en bibliotekarie samt biblioteksassistent på deltid.

Bokskolor: 4 (2022: 4 2021: 6 2020: 4) med inriktning mot

lågstadiet har genomförts likt tidigare. Vi är enda bibliotek i Västerås som har erbjudit bokskolor som vanligt under hela pandemin. Därmed har vi inget tapp i antal 7-åringar med lånekort och inte behövd jobba i kapp något som andra bibliotek har gjort.

Bokcafé: 8 (2022: 9 2021: 3 2020: 2). I år firade bokcaféet 15 år, vi firade med tårta!

Barnprogram: Under 2023 har vi haft 4 barnprogram som vi erbjuder förskolorna. Ca 248 barn har besökt oss. Biblioteket har varit aktiv och medverkat till de fyra Bullan-föreställningar som vi har erbjudit under året.

Biblioteket fortsätter att erbjuda pyssel och aktiviteter under loven. Vi har erbjudit 12 öppna tillfällen med sagostunder under året. Varje månad har vi ett samarbete med Mötesplatsen då biblioteket står värd för "Samtal på biblioteket".

Samarbetet "Baby på Bibblan" har fortsatt tillsammans med Öppna förskolan. Det är ett bokat event med en fast grupp där vi pratar böcker, läsning, läser pekböcker för barnen och sjunger rim och ramsor. Ytterligare ett samarbete med öppna förskolan är den BVC-grupp som har en av träffarna inne på biblioteket. Även där sjunger vi rim och ramsor, läser pekbok och pratar vikten av läsning. Vi hade även nalleövernattnig i samarbete med öppna förskolan då barns gosedyr fick övernatta på biblioteket och med sig hem fick dem en liten folder med bilder på vad dessa djur haft för sig på biblioteket. Tillsammans med öppna förskolan var vi även till Anundshög med filtar, en kasse böcker och en yogapromenad. Dessutom har vi i samarbete med öppna förskolan erbjudit yogaberättande med en yogainstruktör som sammanför rörelse, smidighet och sagor.

Vi har haft fyra träffar med Bokskola som är mot skolans sexårsverksamhet. Eleverna besöker biblioteket får information och sitt första lånekort.

Bibliotekarien har besökt föräldramöten på förskolan för att prata om vikten av läsning.

Biblioteket har varit aktiv under Bergstrandsfestivalen, Rallarsvingen och Tillberga julmarknad.

Från hösten 2023 har de verksamheter inom Kultur och fritid som börjat luncha ihop varannan vecka. Syftet är att lära känna varandra, känna samhörighet och få "arbetskollegor". Vi roterar plats och värdskap.

Tillberga bibliotek har att recenserat böcker i TillbergaB-ladet. Vi har haft träffar med Fritidsklubben på biblioteket under lovveckor, där vi byggt boktorn och haft högläsning.

Biblioteket har erbjudit fyra teaterprogram för förskolorna i Tillberga. Vi har haft två Digi60+ kurser och två kvällsbokprat för vuxna.

För övrigt har vi fortsatt att erbjuda "Boken-kommer light" till låntagare som inte kan ta sig till biblioteket. En förskola i närområdet har bokat en stående tid för besök en gång i veckan.

7.2. Tillbergabadet

Tillbergabadet är en central del av Tillbergas utbud av aktiviteter för en aktiv fritid. Tillbergabadet erbjuder all-



mänheten en möjlighet att motionsimma och bastabada flera gånger i veckan. Öppettiderna är öronmärkta för familjesimning och vuxensimning.

Tillbergabadets kafé är en naturlig mötesplats och skapar generationsöverskridande möten, då den är centralt belägen mellan sporthall, Tillbergabadet och fritidsgård och -klubb.

Personalgruppen i Tillbergabadet består av två simlärare och en badvärd.

Under året har Tillbergabadet haft öppet för allmänheten under tisdagar, torsdagar, fredagar samt lördagar med tider öronmärkta för familj respektive endast vuxna.

Tillbergabadets simskola har genomförts med fyra simskolegrupper som varierar ifrån steg 1 till 4. Utöver simskolan så har

vi även flera vattengymnastikgrupper som går både dagtid, kvällstid och under helgen där de varierar i träningsgrad från lite lättare pass, till ett medelpass samt ett lite intensivare pass för att passa så många som möjligt.

Tillbergabadet har upplåtits för simundervisning och motionssimning för skolor, förskolor, boenden och privatpersoner i närheten där det finns möjligheten att hyra badhuset tillsammans med en simlärare vissa tider. Under året har även babybubbel med simlärare genomförts tillsammans med pedagog från öppna förskolan.

Under hösten infördes motionssimning för Parkgårdens äldreboende och gruppboendena Kvistbergavägens och Källbovägens kunder tillsammans med personal.

7.3. Tillberga sporthall

Sporthallen i Tillberga är uthyrd de flesta dagar under året. Tillbergaskolan nyttjar hallen för idrottsundervisning under dagtid och därefter hyrs hallen ut främst till lokala idrottsföreningar.

Tillberga Grannskap har genomfört säkerhetsbesiktningar av utrustning och lokal och genomfört reparationer samt i övrigt utvecklat rutiner, samverkan mellan hyresgäster och underhåll av utrustning och lokaler.



7.4. Restaurang Rallarrosen

Restaurang Rallarrosen är i centralt belägen Tillberga som ortens enda restaurang som levererar husmanskost. Vi levererar mat varje vardag till Tillberga förskola, Parkgårdens äldreboende, servicehus samt hemtjänstkunder, företag samt öppethåller för lunchgäster i restaurangen. Rallarrosen levererar måltider måndag till fredag. Arbetsgruppen har bestått av en köksmästare och två kockar under 2023.

Utöver ovanstående måltider erbjuder Rallarrosen bordsservering en gång i månaden där vi serverar en lyxigare måltid med antingen förrätt eller efterrätt. Besöksantalet har varit 40-60 besökare. Restaurangen erbjuder även viss catering vid beställning.

Rallarrosen har även i år levererat mat till Tillberga Grannskaps evenemang, så som Bergstrandsfestivalen, Rallarsvingen och Tillberga julmarknad. I slutet av året har

Rallarrosen även bistått med korvgrillning vid invigning av nya Hubborinken på Hubbovallen – en ny ishockeyrink på grusplanen med måtten 60x30 meter.

Planering av införande av senior- och barnrabatter inför 2024 har genomförts.

Rallarrosen har även ett nära samarbete med Mötesplatsen tillhörande Tillberga Grannskap. De använder sig mycket av restaurangens yta efter lunchtid och gör allt från att spela minigolf till att arrangera vernissage i lokalen.

7.5. Hubbovallen, parker och lekplatser

Idrottsplatsen Hubbovallen finns i utkanten av Tillberga. Arbetsgruppen består av två vaktmästare som sköter om Hubbovallens fotbollsplaner, utemiljö och lokaler. Fotbollsplanen hyrs framför allt av Tillberga IK Fotboll. Förutom Hubbovallen sköter arbetsgruppen om delar av gräsklippningen, utemiljön, Tillbergaspåret samt snöröjning av utvalda ytor i Tillberga. Detta innefattar Tillbergas parker och lekplatser, vissa gångbanor och vägar.

Vaktmästarna levererar dagligen måltider från Rallarrosen och bistår med diverse reparationer och vaktmästeritjänster.

Regelbundna genomgångar tillsammans med Västerås stad har genomförts, framför allt inför varje säsong, utifrån vårt avtal och vad som omfattas av det och inte. Samt att vi

även bistår med extraarbeten som uppstår vid bland annat reparationer.

Snöröjning sker även på vissa av våra lokaler samt åt bostadsrättsföreningar och privatpersoner runtomkring i Tillberga.



7.6. Medborgarhuset

Medborgarhuset har en central roll vid diverse evenemang som Tillberga Grannskap arrangerar. Vid Rallarsvingen, Hubbolunken och julmarknaden har det varit samlingspunkten på orten där vi har utgått ifrån. I byggnaden samsas bibliotek, öppen förskola samt grannskapskontoret. På andra våningen finns kontor för vd, verksam-

hetschefer, ekonomi, löneadministration, grannskapsutvecklare och it.

Man kan även hyra Bergstrandssalen som är en stor sal som rymmer hundratals personer som nyttjas vid teatrar eller andra större möten. Vid mindre sällskap kan man i stället hyra konferensrummen Bösebergssalen eller Hubborummet som är fullt utrustade med modern mötesteknik och stora skärmar som kan användas vid föreläsningar, utbildningar eller diverse möten.

Under året har investeringar genomförts med digital mötesrumsteknik för att möjliggöra uthyrning till föreningar och företag med presentationsutrustning och hybridmöten. Uthyrningen ökade något i slutet av året tack vare dessa investeringar.

Grannskapskontoret och grannskapsutveckling

8.1. Grannskapskontoret

Grannskapskontoret håller öppet på vardagar för medlemmar, medarbetare och invånare i Tillberga att besöka. Många Tillbergabor besöker kontoret på plats, hör av sig via telefonväxeln, mail eller via kontaktformulär på hemsidan med frågor, förbättringsförslag och idéer – och frågor om våra verksamheter.

Grannskapskontoret har under året utrustats med höj- och sänkbara skrivbord och andra arbetsmiljöåtgärder.

8.2. Grannskapsutveckling

Under år 2023 har grannskapsutvecklingen fått en översyn och nya arbetssätt har tagits fram inför 2024. Processen har framför allt pågått under hösten då den nya grannskapsutvecklaren Annika Kumlin började sin tjänst i augusti.

Det har under 2023 arrangerats tre stadsdelsfestivaler; Bergstrandsfestivalen, Rallarsvingen och Tillberga jul-

marknad. Det har varit välbesökta arrangemang som erbjudit aktiviteter för alla åldrar. I samband med Rallarsvingen arrangerades också Hubbolunken av en ideell arrangörsgrupp i samverkan med Tillberga Grannskap. Arrangemang slogs deltagarrekord med 130 deltagare.

Samverkan har varit ett fokus både inom Tillberga Grannskaps egna verksamheter och med externa parter. Grannskapsutvecklingen bygger på samarbete med lokala föreningar, boende i Tillberga med omnejd och näringslivet vid arrangemang och i utvecklingen av Tillberga. Intresset för lokala frågor som berör de som bor i området är stort.

Under hösten startade ett nytt grannskapsråd, utemiljörådet, som ska arbeta för att Tillberga ska ha en trivsam miljö att bo och verka i. Ett tiotal personer är engagerade i rådet och en lista på förbättringsförslag och kreativa idéer har tagits fram för vidare beredning. Befintliga råd, som Aktiv fritid för alla, Samsyn och Odlingrådet, har under hösten fått en nystart med översyn och planering inför kommande år.

Ett barnråd har under året startats på Tillberga förskola med många idéer och förbättringsförslag samt återstart av föräldrarådet.

- Följande råd har varit aktiva under året:
- Rådet för äldre- och funktionsnedsatta
 - Barnråd
 - Fritidsklubbsråd
 - Ungdomsråd
 - Föräldraråd
 - Odlingråd
 - Utemiljöråd

Uppstart av hundägarråd planeras till 2024. Tillberga Grannskap samarbetar fortsatt under året med det lokala föreningslivet genom nätverksforumen Aktiv fritid för alla för äldre och personer med funktionsvarianter samt Samsyn Tillberga med barn- och ungdomsfokus med idrottsföreningar, skola, fritidsgård och lokala organisationer.

8.3. Kommunikation

Vårt lokala magasin TillbergaBladet har getts ut i tre nummer under året och har fått en uppdaterad kostym. Innehållet bjuder på lokala nyheter, läsvärda reportage och information om kommande arrangemang. Utgivningen kommer framöver att vara fyra nummer per år.

I början på hösten lanserades den nya webbsidan Tillberga.se. Med en ny struktur och en mer aktiv publicering har vi ambitionen att vara den plats där man hittar informationen om det man behöver veta om Tillberga och vad som händer i området.

En översyn av Tillberga Grannskaps kommunikation, internt och externt, påbörjades under året. Med bidrag från ett EU-projekt anlätades en konsult för utbildning i digital marknadsföring för ledningsgruppen. Arbetet med att utveckla och stärka kommunikationen fortsätter under hela 2024.

Sändningarna av Tillberga TV i kabeltv-nätet har genomförts under året med sändning varje fredag. Tillbergapodden publicerades varannan vecka under året. Båda mediekanalerna pausades under hösten.

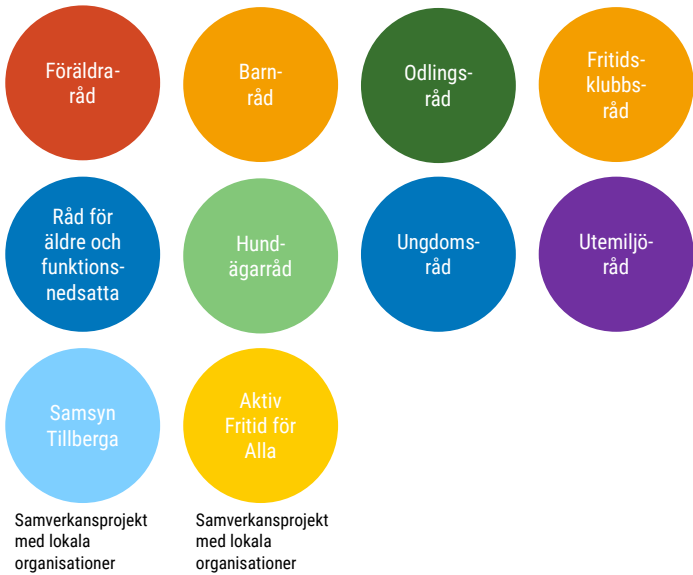
8.4. Medlemmar och medlemsvård

Alla som bor i Tillberga med omnejd och/eller utnyttjar föreningens tjänster har rätt att bli medlemmar i den ekonomiska föreningen. Medlemmarna äger föreningen och ges därmed ytterligare chans att påverka verksamhetens utformning och innehåll.

	Fysiska medlemmar (medlems-hushåll)	Juridiska medlemmar	Totalt antal medlemmar
2023	525	9	534
2022	530	9	539
2021	532	8	540
2020	518	8	526

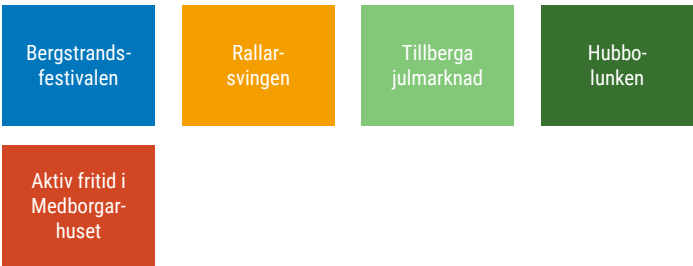
Flertalet grannskapsråd har genomförts under året, som tidigare beskrivits. Stämman hölls i maj och 30-årsjubileet

Vi samarbetar med Tillberga



Våra grannskapsråd skapar möjligheter för alla att påverka våra verksamheter, komma med idéer och kanalisera engagemang. I våra nätverksforum med lokala idrottsföreningar och andra organisationer fångar vi upp engagemang och skapar gemensamma arrangemang – för Tillbergabornas bästa.

Vi skapar gemenskap tillsammans med lokala krafter



Våra grannskapsfestivaler och evenemang i Medborgarhuset bidrar till en aktiv fritid och syftar till att bryta ensamhet.

firades med tårta. Medlemmarna har fortsatt vissa ekonomiska fördelar genom medlemskapet, som bland annat rabatter i Tillbergabadet, Restaurang Rallarrosen och lokalhyra i Medborgarhuset.

Under 2024 planeras återinförande av medlemskort samt utvecklande av fler medlemsförmåner



Vår prioritet

9.1. Hälsa och säkerhet

Liksom 2022 har fokus fortsatt varit att lyfta hälso- och säkerhetsarbetet inom organisationen. Vi har bland annat

- Startat en arbetsgrupp för hälsa och säkerhet med vd och arbetsmiljöombud. Två arbetsmiljöombud utökades till tre under året. Regionala skyddsombud involveras regelmässigt.
- Hälso- och säkerhetsrapportering (arbetsmiljö) infördes i januari med digitalt rapporteringssystem för uppföljning och säkerställande av genomförande av kortsiktiga och långsiktiga åtgärder
- Medarbetarenkät kring arbetsmiljö genomfördes under våren 2023 med ett mycket bra resultat i upplevd arbetsmiljö. Tre områden valdes ändå ut för att ytterligare förbättra arbetsmiljön.
- Brandskyddsronder infördes inom alla verksamheter och genomfördes kvartalsvis.



kus och genomsyrar hela verksamheten – för att bryta ensamhet och verka för en aktiv fritid. Ett otal evenemang och aktiviteter genom grannskapsutvecklingsområde har genomförts under året, fortsatt öppethållande av Medborgarhuset samt integrerat i varje verksamhets ordinarie verksamhet.

Ekonomisk hållbarhet har säkerställts genom förbättringsprogram Fenix och har under året varit styrelsens huvudfokus.

Ekologisk hållbarhet säkerställs genom resursmedvetenhet med översyn av in-

köpsmängder, svinnhantering samt integrerat i verksamheter som bland annat förskola, öppen förskola, fritidsklubb och fritidsgård med utbildningsaktiviteter och egenodling. Städprodukter i lokaler och Tillbergabadet följer senaste rön för lägsta miljöbelastning och samtidigt upprätthållande av krav på hygienstandard. Materialåtervinning sker i alla verksamheter och avfallssortering har införts i Medborgarhuset under året.

9.4. Kommunikation

Fortsatt utveckling av kommunikationen både inom organisationen och externt genomförts under året.

- Det digitala intranätet Insidan infördes i januari med interna nyheter, information om förändringar och tillgång till telefonlistor, mallar, rutiner och arbetsinstruktioner.
- TillbergaBladet distribuerades tre gånger under till boende i Tillberga, Sevala, Tortuna och Hökåsen. TillbergaBladet.se startades för att digitalisera kommunikationen ytterligare.
- EU-finansierat projekt för att utveckla organisationens externa kommunikation genomfördes under hösten med fokus på att utveckla den digitala kommunikationen.
- Tillberga Grannskap införde en ny grafisk profil och ny hemsida introducerades. Varje verksamhet fick en tydligare egen sida med nyheter för sina specifika nyheter och innehåll. Detta utvecklas ytterligare under 2024.



- Sociala medier nyttjades med Facebook, Instagram, Linkedin. Närvaron på Twitter och Tiktok avvecklades.
- Utgivningen av TV Tillberga och Tillbergapodden pausades under slutet av året.
- Affischering med informationstavlor och golvställ utvecklades under året för att öka möjligheten att informera om aktiviteter och evenemang i verksamheterna.
- Vd-brev via mail avvecklades och har ersatts av vd-informationsmöten infördes med två tillfällen under året för alla medarbetare samt snabbare inlägg på Insidan.

9.3. Hållbarhet

Social hållbarhet i Tillberga är fortsatt organisationens fo-

Förvaltningsberättelse

10. Inledning

Styrelsen för Tillberga Grannskapsservice ekonomisk förening (716454–7536), nedan kallad Tillberga Grannskap, får härmed avlämna årsredovisning för räkenskapsåret 2023-01-01–2023-12-31.

11. Översikt över verksamheten

Tillberga Grannskap bedriver en bred verksamhet inom utbildning, omsorg och aktiv fritid. Alla verksamheter genomsyras av vårt arbete för social hållbarhet, volontärmedverkan och samverkan med lokalt föreningsliv. Organisationen har sitt säte i Västerås och verksamhetens geografiska område innefattar Tillberga, Sevala, Tortuna och Hökåsen. Främsta verksamhetsområdena är för barn och ungdomar, för äldre och funktionsnedsatta, inom kultur- och fritid samt projekt som främjar samhällsutvecklingen. Organisationens verksamheter är sedan 1993 öppna för alla – vare sig man är medlem eller inte.

12. Väsentliga händelser

- Driftavtal 2023–2030
- Utökning med nytt verksamhetsområde: Äldreboende och servicehus
- Ständiga förbättringar: Fokus på ekonomisk robusthet
- Styrelsens sammansättning

För utförligare beskrivning, se avsnitt 4.

13. Flerårsöversikt: Nyckeltal och resultat

Beloppen i flerårsöversikten visas i kSEK.

Nyckeltal	2023	2022	2021	2020
Nettoomsättning	55 109	47 808	63 022	64 950
Resultat efter finansiella poster	1 552	4 850	534	3 309
Soliditet (%)	54,73	56,06	25,14	21,51

För definitioner av nyckeltal, se Not 1 Redovisningsprinciper.

14. Förändringar i eget kapital

	Inbetalda insatser	Reservfond	Balanserat resultat	Årets resultat	Totalt
Belopp vid årets ingång	118 600	14 200	1 826 829	2 885 948	4 845 577
Ökning av insatskapital	2 000				2 000
Minskning av insatskapital	-12 000				-12 000
Disposition av föregående års resultat			2 885 948	-2 885 948	0
Resultatdisposition enligt beslut av föreningsstämma: Årets resultat				893 570	893 570
Belopp vid årets utgång	118 600	14 200	4 712 777	893 570	5 729 147

15. Styrelsens förslag till förvaltning av resultatet

Tillberga Grannskap är ett icke-vinstdrivande medlemsägt kooperativ. Ingen vinst tillfaller ägarna och därmed sker inget vinstuttag. Styrelsens inriktning är att årets positiva resultat ska återinvesteras i verksamheten. Det positiva resultatet kommer att behövas framåt för kommande investeringar och eventuella ökande inflation och löneökningar. Sammantaget ovanstående föreslår styrelsen därför att årets resultat balanseras i ny räkning.

15.1. Medel att disponera

Nyckeltal	Belopp
Balanserat resultat	4 712 777
Årets resultat	893 570
Summa	5 606 347

15.2. Förslag till disposition

Nyckeltal	Belopp
Balanseras i ny räkning	5 606 347

Beträffande föreningens resultat och ställning i övrigt hänvisas till efterföljande resultat- och balansräkningar med tillhörande noter.

16. Förväntad utveckling

Den låga indexuppräkning från 2023 till 2024 i avtalen med Västerås stad, med överförda besparingskrav om -1,5% i ersättningen enligt avtal, innebär i praktiken besparingskrav på vår verksamhet. Den fortsatt höga inflationstakten och historiskt höga löneökningar enligt kollektivavtal, påverkar också i samma riktning, och kommer inte fullt ut att kunna kompenseras av prishöjningar mot kund. Antalet barn i förskolan förväntas fortsätta på samma nivå under kommande året. Antalet barn i förskoleålder minskar i Västerås som helhet, vilket kan påverka verksamheten på sikt. Servicehusens framtida nedläggning diskuteras inom Västerås. Tydliga besked om bland annat hur placering av nya servicehuskunder kommer att ske när inflödet till den gemensamma kön är stoppad har inte inkommit. Beskedet från uppdragsgivaren är att avtalet kommer att upprätthållas oförändrat under avtalstiden. Antalet medlemmar i föreningen kan komma att minska något på grund av översyn av medlemsregistret i samband med införande av nytt system för medlemsregister under 2024. Styrelsen väntar sig dock ett positivt resultat för 2024. Soliditeten spås vara fortsatt god under det kommande året.

17. Resultaträkning

Resultaträkning	Not	2023-01-01 -2023-12-31	2022-01-01 -2022-12-31
Rörelseintäkter, lagerförändringar m. m.			
Nettoomsättning		55 109 257	47 807 822
Övriga rörelseintäkter		400 153	7 334 324
Summa rörelseintäkter, lagerförändringar m.m.		55 509 410	55 142 145
Rörelsekostnader			
Handelsvaror		-2 820 081	-3 113 353
Övriga externa kostnader		-13 371 305	-11 033 093
Personalkostnader	2	-37 584 261	-35 817 057
Av- och nedskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar		-217 247	-248 484
Övriga rörelsekostnader		-4 181	-78 590
Summa rörelsekostnader		-53 997 075	-50 290 577
Rörelseresultat		1 512 335	4 851 568
Finansiella poster			
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter		40 247	306
Räntekostnader och liknande resultatposter		-786	-1 844
Summa finansiella poster		39 460	-1 538
Resultat efter finansiella poster		1 551 795	4 850 030
Bokslutsdispositioner			
Förändring av periodiseringsfonder		-406 815	-1 217 461
Summa bokslutsdispositioner		-406 815	-1 217 461
Resultat före skatt		1 144 980	3 632 569
Skatter			
Skatt på årets resultat		-251 410	-746 622
Årets resultat		893 570	2 885 947

18. Balansräkning

Balansräkning	Not	2023-01-01 -2023-12-31	2022-01-01 -2022-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
<i>Materiella anläggningstillgångar</i>			
Inventarier, verktyg och installationer	3	438 070	610 336
Förbättringsutgifter på annans fastighet	4	0	0
Summa materiella anläggningstillgångar		438 070	610 336
Summa anläggningstillgångar		438 070	610 336
Omsättningstillgångar			
<i>Varulager m. m.</i>			
Råvaror och förnödenheter		103 432	70 265
Summa varulager		103 432	70 265
<i>Kortfristiga fordringar</i>			
Kundfordringar		3 351 974	2 317 154
Övriga fordringar		530 958	33 673
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter		1 368 179	1 645 544
Summa kortfristiga fordringar		5 251 112	3 996 372
<i>Kassa och bank</i>			
Kassa och bank		7 809 790	6 449 299
Summa kassa och bank		7 809 790	6 449 299
Summa omsättningstillgångar		13 164 334	10 515 936
SUMMA TILLGÅNGAR		13 602 403	11 126 272

Balansräkning	Not	2023-01-01 -2023-12-31	2022-01-01 -2022-12-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
<i>Bundet eget kapital</i>			
Medlemsinsatser		108 600	118 600
Reservfond		14 200	14 200
Summa bundet eget kapital		122 800	132 800
<i>Fritt eget kapital</i>			
Balanserat resultat		4 712 777	1 826 829
Årets resultat		893 570	2 885 947
Summa fritt eget kapital		5 606 347	4 712 777
Summa eget kapital		5 729 147	4 845 577
<i>Obeskattade reserver</i>			
Periodiseringsfonder		2 160 258	1 753 443
Summa obeskattade reserver		2 160 258	1 753 443
<i>Kortfristiga skulder</i>			
Leverantörsskulder		1 456 167	832 504
Skatteskulder		0	113 876
Övriga skulder		1 665 695	1 472 092
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter		2 591 138	2 108 780
Summa kortfristiga skulder		5 712 999	4 527 252
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		13 602 403	11 126 272

19 Noter

Not 1 Redovisningsprinciper

Allmänna upplysningar
Årsredovisningen är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen och Bokföringsnämndens allmänna råd (BFNAR 2016:10) om årsredovisning i mindre företag.

Anläggningstillgångar
Tillämpade avskrivningstider: 3-10 år

Nyckeltalsdefinitioner
Nettoomsättning
Rörelsens huvudentäkter, fakturerade kostnader, sidointäkter samt intäktskorrigeringar.
Resultat efter finansiella poster
Resultat efter finansiella intäkter och kostnader men före bokslutsdispositioner och skatter.
Soliditet (%)
Justerat eget kapital (eget kapital och obeskattade reserver med avdrag för uppskjuten skatt) i procent av balansomslutning.

Not 2 Medelantalet anställda

	2023	2022
Medelantalet anställda	74,88	78,26

Not 3 Inventarier, verktyg och installationer

	2023-12-31	2022-12-31
Ingående anskaffningsvärden	2 874 995	2 761 393
Inköp	49 162	195 660
Försäljningar/utrangeringar	-265 381	-82 058
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	2 658 776	2 874 995
Ingående avskrivningar	-2 264 660	-2 028 510
Försäljningar/utrangeringar	261 201	3 468
Årets avskrivningar	-217 247	-239 618
Utgående ackumulerade avskrivningar	-2 220 706	-2 264 660
Utgående redovisat värde	438 070	610 335

Not 4 Förbättringsutgifter på annans fastighet

	2023-12-31	2022-12-31
Ingående anskaffningsvärden	1 060 852	1 060 852
Försäljningar/utrangeringar	-1 060 852	0
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	0	1 060 852
Ingående avskrivningar	-1 060 852	-1 051 986
Försäljningar/utrangeringar	1 060 852	0
Årets avskrivningar	0	-8 866
Utgående ackumulerade avskrivningar	0	-1 060 852
Utgående redovisat värde	0	0

20. Underskrifter

Västerås 2024-02-29

Hannes Lyckholm
Styrelseordförande
Verkställande direktör

Carl-Gustaf Björklund
Vice styrelseordförande

Dag Adler
Styrelseledamot

Anna Bengtsson
Styrelseledamot

Tintin Björnsson
Styrelseledamot

Helena Ekdahl Thörn
Styrelseledamot

Marie Sandström
Styrelseledamot

Anna-Lena Svanbom
Styrelseledamot

Vår revisionsberättelse har lämnats 2024-03-12

Marita Lyckstedt
Auktoriserad revisor
Adsum Revisorer & Företagskonsulter AB

Lars Eriksson
Förtroendevald lekmannarevisor

Revisionsberättelse

Till föreningsstämman i Tillberga GrannskapsService ekonomisk förening org.nr 716454-7536

Rapport om årsredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för Tillberga GrannskapsService ekonomisk förening för räkenskapsåret 2023.
Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av föreningens finansiella ställning per den 2023-12-31 och av dess finansiella resultat för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.
Vi tillstyrker därför att föreningsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för föreningen.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till föreningen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.
Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen ansvarar även för den interna kontroll som den bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.
Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen för bedömningen av föreningens förmåga att fortsätta verksamheten. Den upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om beslut har fattats om att avveckla verksamheten.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller

tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.
Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:
- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar vi oss en förståelse av den del av föreningens interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om föreningens förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att en förening inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.
Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens förvaltning för Tillberga GrannskapsService ekonomisk förening för räkenskapsåret 2023 samt av förslaget till dispositioner beträffande föreningens vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att föreningsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till föreningen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande föreningens vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som föreningens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av föreningens egna kapital, konso-lideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för föreningens organisation och förvaltningen av föreningens angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma föreningens ekonomiska situation och att tillse att föreningens organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och föreningens ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot föreningen, eller
- på något annat sätt handlat i strid med lagen om ekonomiska föreningar, årsredovisningslagen eller stadgarna.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av föreningens vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med lagen om ekonomiska föreningar.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisions-sed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot

föreningen, eller att ett förslag till dispositioner av föreningens vinst eller förlust inte är förenligt med lagen om ekonomiska föreningar.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av föreningens vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningståtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för föreningens situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande föreningens vinst eller förlust har vi granskat om förslaget är förenligt med lagen om ekonomiska föreningar.

Västerås och Tillberga 2024-03-12

Marita Lyckstedt

Auktoriserad revisor

Adsum Revisorer & Företagskonsulter AB

Lars Eriksson

Föreningsvald revisor

E-post kontoret@tillbergags.nu
 Telefon 021-81 65 00
 Webb tillberga.se

Besöksadress Grannskapskontoret i Medborgarhuset, Kvistbergavägen 10, är öppet vardagar kl 8:30-16:00



Löpande information

Webb
 tillberga.se

Facebook
 facebook.com/tillbergagrannskap

Instagram
 instagram.com/tillberga-grannskap

LinkedIn
 linkedin.com/company/tillbergagrannskap

Tillbergapodden
 Finns där poddar finns – sök på "Tillbergapodden" på till exempel Spotify eller Podbean.

TillbergaBladet
 Utkommer fyra gånger per år i brevlådan till alla i Tillberga med omnejd, digitalt till din e-post eller via prenumeration till brevlådan för dig som bor utanför Tillberga.

Läs mer på TillbergaBladet.se

Verksamheternas sociala medier
 De flesta av våra verksamheter har egen närvaro på Facebook och Instagram – du hittar informationen på tillberga.se

Våra verksamheter och öppettider

- Restaurang Rallarrosen**
Mån-fre dagens lunch 11-13. Avhämtning 07:15-14:00. Kafé 10-14.
- Tillbergabadet** Tis 16-21:30, tors 13-21:30, fre 14-20, lör 10:30-16. Kaféet är öppet under dessa tider.
- Tillberga förskola** Dagtid på vardagar
- Öppen förskola** Mån 9-12, tis 12:30-15:30, ons 9-12, tors 9-12, fre 9-12
- Fritidsklubb** (10-12 år) Mån-fre 13-17, vid lov 10-17
- Fritidsgård** (13-18 år) Mån 17-21:30, ons 17-21:30, fre 17-23, lör 16-23 (jämn vecka)
- Bibliotek** Mån 13-18, tis 11-16, ons 13-19, tors 11-16, fre 11-14
- Seniorgym** Alltid öppet
- Motionsspåret** Alltid öppet
- Parkgårdens mötesplats** Aktiviteter enligt separat program
- Massage och friskvård** Efter bokning på hem-

sidan: tillberga.se

- Grannskapskontoret**
Mån-fre 8:30-16:30
- Hubbovallens idrottsplats**
Träning och matchverksamhet för föreningar
- Medborgarhuset** Aktiviteter enligt separat program eller föreningsmöten
- Sporthall** Träning och matchverksamhet för föreningar och undervisning för Tillbergaskolan
- Kvistbergavägens gruppbostad**

stad

- Källbovägens gruppbostad**
- Hubboparken** Boulebana. Alltid öppet
- Bösebergsparken** Dansbana och grönytor. Alltid öppet
- Lekberga** Alltid öppet
- Elvägens lekplats** Alltid öppet. Boulebana och grönytor.
- Pistonggatans lekplats** Alltid öppet. Basketkorg och fotbollsplan.
- Mälbyvägens lekplats** Alltid öppet
- Hundrastgård** Alltid öppet
- Odlingslotter** Efter uthyrning
- Äldreboende och servicehus**

Läs mer om våra verksamheter och hitta kontaktuppgifter på tillberga.se



TillbergaBladet

Medlemsinformation och senaste nytt om vad som händer i Tillberga samlar vi i TillbergaBladet som utkommer till alla i Tillberga med omnejd.

Bor du utanför Tillberga tar du enkelt del av tidningen via medlemsappen!



Tack!

Tack
för att du är
medlem!

Stort tack till dig som är medlem! Ditt stöd är en förutsättning för att vi ska kunna fortsätta jobba för Tillbergas bästa.

Skaffat medlemsappen? Missa ingen information och visa enklare ditt digitala medlemskort genom appen. Läs mer på tillberga.se/blimedlem

Våra verksamheter är öppna för alla, vare sig du är medlem eller inte. ❤️



Tillberga Grannskap bedriver omsorg och stöd, utbildning och jobbar för en aktiv fritid sedan 1993. Av Tillbergabor, för Tillbergabor. (Och alla andra är förstås också välkomna!) Läs mer på tillberga.se